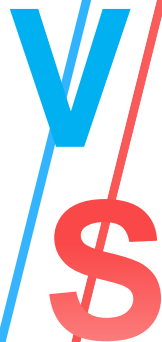


客户需求与痛点

- 仅有年龄、学历、职称等少量结构化数据，人才管理数据基础薄弱。
- 对员工冰山下揭示发展潜能的部分缺乏描述或者含混不清，没有共识。
- 有胜任力模型，却没有相应评估工具，致使模型束之高阁。



- ✓ 将测评结果转换为结构化数据，与人事信息整合分析，实现深度洞察。
- ✓ 整合硬条件、硬技能和软能力、软素质，全面描述岗位（岗位族）的理想任职者特征。
- ✓ 实现个体/群体的横向可比，支撑人才管理政策。
- ✓ 构建数字化、标签化人才管理基础。

解决方案特点与价值

