

胜任力敏捷建模

客户需求与痛点

- 以BEI访谈和行为编码为特点的经典胜任力建模技术路径费时费力。
- 长周期和高成本投入做出来的模型却大同小异。
- 建模成为人力资源部门的专业工作，业务团队仅仅单向信息输出。



- ✓ 卡片式建模要求业务团队卷入，通过研讨工作坊，建立业务和组织需要与人才能力要求的联结。基于已经被验证的能力卡片，高效低成本，且易于匹配评估工具。
- ✓ BCM问卷建模通过问卷收集信息，从岗位（岗位族）所处的组织环境、工作任务特征等方面进行定量分析，由算法自动生成胜任力模型。问卷产出同时可支持组织诊断。
- ✓ 卡片式建模与BCM问卷建模可结合应用，以更深入的管理洞察驱动高成效的研讨工作坊。

解决方案特点与价值

