

15FQ+[®]

15人格因素问卷加强版

适用于

- 管理者
- 专业及技术人员
- 一般员工
- 大学毕业生

应用

- 选、用、育、留
- 招聘、内部选拔和晋升
- 人才盘点和人才发展

测验形式

- 在线作答
- 200道题目

15FQ+[®]的国际版权归Psytech International公司所有。
i-Select善择经授权在中国研究开发并分销推广。



界面



概要

15因素人格问卷加强版(15FQ+[®])最初发表于1992年,它采用人们已经熟知的理论框架,提供了对人格的全面深入的评估。它测量的仍是卡特尔(Cattell)50年前揭示的16种人格因素,但已经根据系统的现代研究进行全面升级改造,使之更适用于工商业界和管理领域,具有更高的信度和效度。

15FQ+[®]报告了“大五”人格因素及多项管理应用领域的附加信息,比如领导风格、从属风格、影响风格、团队角色和职业类型等。另外15FQ+[®]还可报告人格胜任力水平及相应的发展建议。15FQ+[®]在中国已得到广泛研究,可以作为人员选拔和发展中的一个重要工具和环节,提供对人格特质的深度评估。

主要特点

- 全面深入的人格评估
- 可在30分钟内完成在线作答
- 系统自动生成多种形式的个人报告和组报告
- 监控应答风格,以检验是否有伪装倾向
- 系列中国常模和国际常模
- 有中、英文测验语言和报告版本供选择

常模与报告

提供一系列适合选拔和培训发展情境的多种类型的报告,从基本剖析图报告到包含诸如团队角色、领导角色和职业主题等职业测量的标准版报告,以及**通用胜任力报告**、**管理潜能发展报告**、**领导力报告**和**测+训报告**,同时还可根据客户的**胜任力模型定制客户化报告**。具有一系列满足选拔和发展情境需要的常模组,包括中国大学生、管理人员和其他多种不同职业群体的常模组。

测量的维度

16个主要的维度

低分描述	高分描述
疏远冷淡	移情友善
少思不敏	聪慧自恃
激动易感	稳定坚强
随和谦逊	支配控制
严肃审慎	热情兴奋
灵活权宜	有序尽责
孤僻缄默	社交敢为
理性客观	感性直觉
信任积极	怀疑保留
现实具体	幻想抽象
直率生硬	策略圆通
安详自信	忧虑不安
传统保守	自由激进
随群附众	独立自主
随性不拘	自律谨严
沉着平和	焦躁紧张

“大五”全球要素

- 外倾性
- 焦虑性
- 独立性
- 实用性
- 自我控制

三大风格

- 人际风格
- 思维风格
- 应对风格

衍生维度-工作方式信息

- 领导风格
- 从属风格
- 团队角色
- 影响风格
- 职业兴趣

