

# 一般岗位社会招聘测评

## 客户需求与痛点

- 招聘量大，仅靠学历、专业和工作经验难以有效区分候选人。
- 无法清晰定义甄选标准，导致引入的职业心理测评工具难以发挥作用。

V  
S

- ✓ 十余套高品质职业心理测评工具，根据招聘岗位需求灵活组合。
- ✓ 基于人才画像，绘制理想任职者特征剖析图，并计算每一位候选人的岗位匹配度。
- ✓ 可定制报告，给出供参考的面试问题。

解决方案特点与价值

