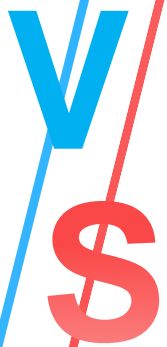


组织人才盘点

客户需求与痛点

- 缺乏人才画像或胜任力模型，做人才盘点不知道盘什么。
- 仅依靠内部360度评估采集信息，数据来源单一，盘点要素间相互影响；如果增加人才盘点环节进行修正，提高了精度，却降低了效率。
- 缺乏分析框架，收集了数据，却加工不出有价值的信息。
- 工具使用不当或缺乏长期性，导致无法进行跨层级、跨条线、历时长的深层分析。



- ✓ 十余套高品质职业心理测评工具，根据盘点需求灵活组合，提供内部视角之外的客观数据。
- ✓ 灵活定制，匹配人才画像或胜任力模型。
- ✓ 多重九宫格输出，灵活定制盘点维度。
- ✓ 跨层级九宫格对比，提供团队发展策略建议，助力梯队建设与继任计划。
- ✓ 先轻后重，先定量，后定性，提升人才盘点效率。

解决方案特点与价值