

高潜人才识别

客户需求与痛点

- 高绩效人群中只有15%是高潜人才，如何发现？
- 当缺乏足够的、有说服力的历史绩效数据时，如何定义九宫格？
- 识别出高潜人才后，下一步的使用和培养怎么办？

V
S

- ✓ 除业绩外，还可以建立晋升准备度指数，与潜能构成九宫格。
- ✓ 工具方法由简到繁，层层深入，兼顾效率和洞察深度。
- ✓ 把测评结果解读反馈作为桥接评价与发展的纽带。

解决方案特点与价值 