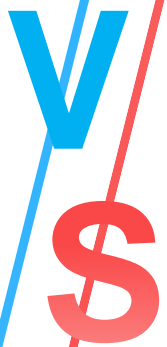


# 竞聘选拔测评

## 客户需求与痛点

- 除了笔试面试，内部竞聘中的评价方法不多。
- 面试评价主体以内部考官为主，更多关注过往业绩和经验，对潜能关注不多或者缺乏有效衡量工具。



- ✓ 标准化测评工具嵌入到竞聘程序，为竞聘决策增加第三方客观信息输入。
- ✓ 认知能力测评揭示学习潜力，职业人格测评工具探查与岗位要求的匹配度和潜在用人风险。

解决方案特点与价值