

自我觉察工作坊

客户需求与痛点

- 测评项目结束，除了组织层面掌握了人才信息，被测评者一头雾水，甚至会有诸多猜测。
- 测评结果不能为被测者本人的自我认知和成长发展提供帮助。

V
S

- ✓ 一天或半天的自我觉察工作坊，从解读测评结果到启迪个人发展，延伸测评项目价值。
- ✓ 作为整体人才发展项目或后续系列课程的有机组成部分，获取学员投入承诺，启发人才成长。
- ✓ 以测评结果为关键信息输入，帮助被测者制定IDP。
- ✓ 测评程序与结果透明化，弱化负面联想或揣测。

解决方案特点与价值 