

# 领导力发展训练营

## 客户需求与痛点

- 领导力培养停留在知识学习，知道什么是领导力不等于有了领导力。
- 学习的内容和组织面临的发展挑战及管理问题不相干，学和做两张皮。
- 数个月到一年的长程培养项目，需要持续不断的项目运营支持。

V  
S

- ✓ 分模块集中学习，CAP突破创新行动，IDP个人发展计划三条线同步推进。
- ✓ 目标-盘点-培训-实战-辅导，组合手段获得实效。
- ✓ 全程学习运营服务，保温与加温，保障精力投入。

解决方案特点与价值 