

员工生涯发展培训

客户需求与痛点

- Z世代员工对个人发展关注度显著提升，组织需要尊重、接纳并加以引导。
- 员工发展观需要实现从职业晋升为核心到生涯发展为核心的转换。

V
S

- ✓ 促进员工对整体生涯发展的认知，有利于建立正向的职业发展观，并聚焦当下采取积极行动。
- ✓ 生涯发展与自我觉察相结合，促进认知和行为转变。

解决方案特点与价值 