

# 团队有效性评估

## 客户需求与痛点

- 表面看起来类似的团队，绩效产出却大不相同，原因何在？
- 需要量化的指标体系对团队凝聚力、活力、稳定性等常见管理语言进行描述。
- 找不到提升团队效能的管理动作的着力点。



- ✓ 多年跨行业高效能团队标杆数据对比。
- ✓ 基于数据的典型问题迅速归因模型。
- ✓ 对接MFI改善工作坊，调整相应领导行为。
- ✓ 可以与团队领导者的个人评估相互印证，整合信息。

解决方案特点与价值 