

# CAPI

## 核心人格锚测评

### 场景应用

- 招聘选拔
- 盘点培养
- 职业指导

### 测验形式

- 在线测试
- 自我评估
- 246道题目，30分钟完成

© i-Select善择 版权所有

### 概要

CAPI通过测量核心人格特质评估受测者与相关岗位要求的胜任力之间的匹配度。基于大五理论和实证研究，根据40个人格特质，可以了解个体在**人际关系、思维模式、目标与任务、情绪与动力**四个方面的行为偏好，预测在岗位胜任力方面的潜能，帮助企业选拔和培养人才。

CAPI报告了关键胜任力及其行为描述，管理与发展建议，以及多项适用于工作场景的附加信息，比如情商、团队角色、沟通风格等。

另外，CAPI可以根据组织的关键岗位胜任力模型进行报告定制，结合组织文化和业务发展的要求，打造人才梯队，实现人才优化和管理。

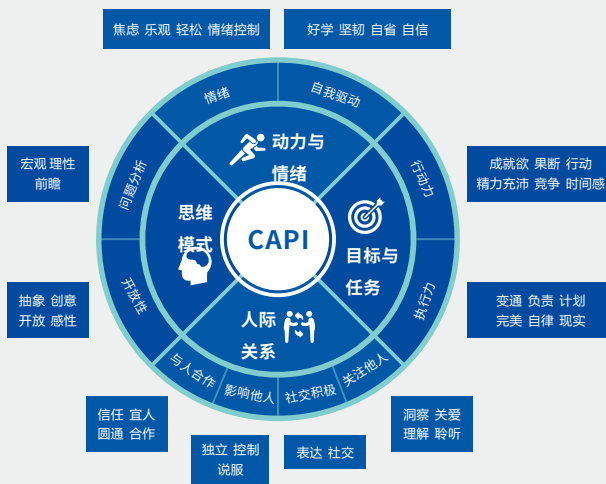
### 主要特点

- 基于大五人格理论开发，评估核心胜任力
- 可提供全面的反馈报告，适用于人员选拔和发展
- 可根据企业需要，选择对应特质形成定制化问卷
- 监控应答风格，以检验是否有伪装倾向

### 报告形式

提供一系列适合不同层级人员的标准报告，如通用胜任力分析报告、基层管理者/中层管理者/高层管理者胜任力报告及人格报告

### 人格与胜任力模型



### 界面

