

# DDQ 行为倾向问卷

## 适用人员

任何需要规避不良工作行为的个体或群体，特别是（四高一弱情境下）：

- 掌控资源和权力的高层领导者
- 需要发挥管理和领导能力的各级经理
- 强调遵从制度、抵制诱惑、与人合作、心理健康的工作人员
- 从事高危工作的人员，如救火员、警察和保安等
- 接触弱势群体的人员，如幼儿教师、医护人员等

## 应用场景

- 人员筛选、选拔和盘点
- 人才发展和辅导

## 测验形式

- 支持手机、电脑在线测评
- 138道题目
- 约20分钟

## 测验概要

DDQ是一个不良工作行为倾向检测问卷，通过13个负性人格特质维度的测量，评估具有中高风险的个体在人际、压力、决策、管理、动机方面可能存在的影响个人绩效和事业发展的重要问题。DDQ评估报告既可以帮助在岗人员在规避风险的同时，充分发挥自己的优势行为，取得理想的职业发展效果，亦可以帮助用人经理在招聘选拔时，深入了解应聘者的行为表现和潜在风险，任用合适的人员。

## 主要特点

- 基于对人格失调的最新研究进展和对黑暗三联征与不良工作行为关系的研究设计问卷维度和题目。
- 问卷设计了监测诚实应答的指标，并应用双向题目设计更好地限制作答者不实应答的倾向。
- 评估报告指出了中高风险对个体与工作相关的胜任行为的影响。

## 测量维度



## 报告形式

- **DDQ行为倾向报告**：个体在13个负性人格特质上的典型行为表现，中高风险维度对相关胜任力行为的影响，部分作答题目及选项举例，应答风格指标和参照群体
- **DDQ关键风险提示报告**：从13个人格特质中，发现9个关键风险，分类为友善合规、情绪管控、人际合作，为DDQ行为倾向报告的简版报告。
- **DDQ关键筛选报告**：友善合规、情绪管控、人际合作三大关键筛选指标及行为表现，应答风格指标和参照群体，给出相对定性的结果输出：通过、存疑、不通过。



报告封面



DDQ行为倾向报告



DDQ关键筛选报告



DDQ关键风险提示报告