

数字化转型准备度 评估

Digital Readiness Assessment

适用对象

- 管理者
- 高潜人才

应用场景

- 数字化转型先驱力量
筛选识别
- 数字化转型团队准备
度摸底

测验形式

- 在线电脑作答
- 测试时间约40-50分钟



概要

随着人工智能、大数据以及云计算等技术的迅猛发展,数字化逐渐成为商业世界的主导趋势,任何未能演变并利用新兴数字技术的公司都被甩在后面。越来越多的组织选择通过数字化转型以对抗不确定、复杂多变的情况。数字化转型不仅需要关注组织的数字化技术是否已经准备完善,同时也要重视组织中的人才是否已经做好转型的准备。

数字化转型准备度评估(DRA - Digital Readiness Assessment)专注于考察数字化转型背景下领导者的准备状态,从数字化转型态度、行为意愿以及所需能力等方面进行深入分析和评估,并在此基础上输出个体的数字化转型意识和数字化领导力水平,为组织的数字化转型队伍诊断和人才识别提供了重要支持。

特点

- 从数字化转型意识和数字化领导力两方面进行综合评估
- 系统整合认知测验、情境测验、态度问卷、人格问卷的测试结果
- 可以帮助管理者客观地厘清自身在数字化转型中的潜在优势和阻碍
- 能够帮助组织掌握人才队伍的整体转型准备度情况

测量维度



DRA