

# GPS

## 通用人格量表

### 适用于

- 一般人员能力筛选

### 工作人格特质

- 12个对工作方式和工作绩效有影响的关键维度
- 有可选的销售倾向和喜好冒险模块

### 洞察伪装

- 3个特别的内嵌测量以探查伪装
- 组报告中有提示给招聘人员的警示

### 提供的形式

- 理想剖析图可以评估对岗位的匹配度
- 在线和纸笔两种形式
- 时间：10-15分钟
- 组报告
- 公司专属界面定制

GPS的版权归i-Select善择所有。



### 界面

### 概要

使用GPS能根据个人特质与工作职位、组织文化或胜任力的匹配程度，对大量候选人进行筛选。这个筛选过程可靠、快速而且经济，是通过测量与大多数情境下的工作绩效有关的12个核心人格特质实现的。出具的组报告能快速标识可能的匹配度，还包含有提示给招聘人员的伪装警示。GPS的构建中还包含有客户化、模块化的安排，因此还可以测量附加的人格因素（如销售倾向），以满足客户的要求。

### 人格

GPS聚焦于对工作方式和工作绩效有影响的6个主要方面：人际交往，影响力，责任心，开放性，驱动力以及压力承受力。每个方面都测量了2个因素，这样共有12个人格维度。

- 乐群好交
- 关心仁爱
- 说服影响
- 领导意愿
- 条理有序
- 遵守服从
- 创意抽象
- 适应学习
- 精力充沛
- 成就需要
- 自信抗压
- 沉着冷静

### 灵活

必要时，还可以测量附加的人格因素。“销售倾向”模块直接测评个体对销售任务或销售职业的意愿。还有“喜好冒险”模块可以备选。

### 理想剖析图

我们首先会帮您建立理想剖析图，即将人格特质与工作/职位进行匹配的过程。候选人的分数会与此剖析图进行比较。

### 防伪

在聘用选拔中，有些候选人会试图操纵自己的答案以作假。GPS有3种内嵌方式探查这种“印象操纵”，这样招聘人员便能够了解潜在的问题。

### 属性

**组报告：** Excel格式的组报告可以在我们的Chivas在线系统中生成。还可以根据需要生成个人报告，能够在线获得，从而便利地给申请人反馈。

**对照组：** 默认为大学毕业生常模，大型测评项目中的候选人之间可以互相比较。

### 安全性

通过因特网进行的海量筛选测试往往会出现数据丢失问题。iSAS采用专门的数据保护技术，一旦测试开始，即使网络中断，作答结果也会被记录下来。iSAS同时还使用高带宽服务器，拥有强大的防火墙，并经常定期地备份数据，因而可以保证5000名受测者同时在线测试。

### 品质

GPS各量表的信度范围是 ( $\alpha$ ) 0.73-0.85，而且有稳定的因素结构。进一步的效度研究还在进行中，不过由于量表是基于经典的大五人格模型，因此可以预期GPS与其有相似的结构和校标效度。

