

创新潜质 测试 Innovation Potential Assessment

适用对象

- 大学毕业生
- 管理者
- 专业及技术人员

应用场景

- 创新人才培养建设
- 创新人才选拔招募
- 人才队伍创新潜质盘点

测验形式

- 131道题目
- 支持手机端或PC端作答
- 约15分钟即可完成



概要

对处在VUCA时代的企业来说,创新是企业持续发展的第一要务,而创新型人才资本的储备,是企业实现持续创新的关键所在。对企业而言,创新型人才,绝不仅仅是提出新想法,还需要具备将想法落地实现的有效行动,以及始终寻求突破的内在热情。

创新潜质测试(IPA - Innovation Potential Assessment)正是基于这样的认识,结合了经典的创新理论研究和五大人格模型,从人格特质层面,深入了解个体在内生动力、思维习惯以及行为方式等三大方面、七个维度上的创新潜质。IPA在深入分析创新潜质的基础上,为个体提供了每个维度的潜在优势、可能局限以及发展建议,为企业提供了识别、选拔和培养创新型人才的重要工具。

特点

- 从动机、思维、行为三个角度全面解读创新人才
- 细分27种创新者类型,有效理解不同创新者典型特征
 - > 卓有成效的创新者
 - > 等待激发的创新者
 - > 唯缺创意的创新者
 - > 有待落地的创新者
 - >
- 帮助企业进行人才队伍的创新潜质诊断

测量维度

- 内生动力:追求卓越、持续进步
- 思维习惯:开放性、前瞻性
- 行为方式:自主笃行、灵活应变、积极平和



IPA