

SHL激励问卷 (MQ)

在当今经济环境中，了解并激励员工非常重要。这将有效提升员工队伍的敬业度，从而推动您的企业走向成功。

SHL激励问卷帮助您识别

- 激励因素
- 保健因素

SHL同时提供一系列全面的提示与建议，帮助您在工作中管理员工的激励因素和保健因素。

许多企业依然使用物质作为最重要的激励方式之一，即便这样在经济不景气的状况下还是难以留住最优秀的员工。事实上，表扬和发展是同等重要的激励因素，并且成本比替换现有员工要低。

激励问卷的特点

- 与最先进的胜任力框架相关联
- 提供易于解读、与业务相关的报告
- 为经过培训和未经培训的用户提供报告
- 提供关于应聘者的报告
- 便于直线经理使用

激励问卷专注于

- 能量与动力，例如成就、竞争
- 协同效用，例如表扬、个人成长
- 内在因素，例如兴趣、灵活性
- 外在因素，例如晋升、地位

重要信息

激励问卷适用于所有类别与职级的岗位

为经过培训的用户和直线经理提供多样化报告

应聘者激励报告

激励问卷报告支持18种语言版本