

360° 评估

适用场景

- 管理者的发展和培训
- 人才盘点
- 高潜人才识别

测验形式

- 个人总评分及团队排名
- 每项胜任力的个人得分与团队平均分比较
- 自评与他评的比较
- 优势领域
- 待发展领域
- 自评与上级评估的差距
- 评估指标详细结果
- 其它开放性评语

360度评估的版权归i-Select善择所有。



界面

概要

360度评估是从多角度获取信息，聚焦于个人发展。通过上级、同级、下级给予的评价，帮助个体理解自己的行为如何影响他人，以及如何影响组织成功。360度评估报告给出的自我评价与他人评价的比较结果，能够系统地提高个人的自我认知，发现自己的长处和待发展方面，从而更具针对性地制定个人发展计划。

主要特点

- 提供标准化的基层、中层和高层管理者360评估问卷
- 支持客户自定义360问卷
- 支持本人、上级、同级、下级使用相同或不同的360问卷
- 支持上级、同级、下级在评分中有权重差异
- 支持几位上级在评分中有权重差异
- 一位上级可对多个下属同时评估
- 不同参与者的邀请信可以不同
- 支持参与者信息的批量导入和逐条添加
- 支持测评未完成名单或已完成名单导出

系统默认胜任力模型

中层管理者模型：

- 人际敏感
- 关系建立
- 促进合作
- 影响感召
- 有效激励
- 人才甄选
- 授权辅导
- 结果导向
- 组织协调
- 商业敏感
- 引领创新
- 系统思维
- 果敢决策
- 应对变化
- 自我激励



基层管理者模型：

- 聆听理解
- 说服表达
- 赢得信任
- 指挥督导
- 辅导反馈
- 团队建设
- 计划制定
- 推动执行
- 过程管控
- 创新意识
- 成就客户
- 分析判断
- 以身作则
- 自我认知
- 学习与悟性



新经理人模型：

- 管理角色转变
- 团队管理与建设
- 跨部门合作
- 绩效面谈
- 激励下属
- 监督与授权
- 指导与发展
- 制定工作计划
- 持续进步



通用胜任力模型：

- 认真务实
- 创意革新
- 逻辑分析
- 人际合作
- 弹性抗压
- 说服影响
- 计划组织
- 激情动力
- 管理控制
- 激励他人
- 引领变革
- 领导决策

